ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΓΡΑΦΕΙΟ

ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΜΕΝΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Κοι.Σ.Π.Ε. ΘΥΑΜΙΣ

Γ. Παπανδρέου & Μπελογιάννη 1,

Τ.Κ. 45444, Ιωάννινα

ΤΗΛ.: 2651075959

EMAIL: info@koispethiamis.gr

ΠΡΟΣ: Κάθε Ενδιαφερόμενο

Αρ. Πρωτ. : **773/2026**

Ιωάννινα: **27/11/2026**

Πλήρωση τεσσάρων (4)θέσεων απασχόλησης με σύμβαση μίσθωσης έργου ή σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στο πλαίσιο της Πράξης «Ανάπτυξη και λειτουργία δομής ΕΓΥΑ στην Περιφέρεια Ηπείρου» με Κωδικό ΟΠΣ 6057437 του προγράμματος «Ήπειρος 2021-2027».

Ο Κοινωνικός Συνεταιρισμός Περιορισμένης Ευθύνης « Θύαμις»

Έχοντας υπόψη:

1.Τον Ν. 2716/1999 (ΦΕΚ Α΄96) «Ανάπτυξη και εκσυγχρονισμός των υπηρεσιών ψυχικής υγείας και άλλες διατάξεις», και ιδίως τα άρθρα 11 και 12 αυτού, όπως ισχύουν,

2. Τον Ν. 4430/2016 (ΦΕΚ Α΄205) «Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία και ανάπτυξη των φορέων της και άλλες διατάξεις», όπως ισχύει,

3.Τον Ν. 5129/2024 (ΦΕΚ Ά 124) «Ολοκλήρωση της ψυχιατρικής μεταρρύθμισης» όπως ισχύει,

4. Το άρθρο 2, παρ.2, περ. ιστ΄ και το άρθρο 38, παρ.2 του Ν.4765/2021 (ΦΕΚ Α΄6) «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο Τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» και αναλογικά και όπου δεν ρυθμίζεται με τους όρους της παρούσας τις λοιπές διατάξεις αυτού,

5. Τον Ν 4914/2022 για τη διαχείριση, τον έλεγχο και εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2021-2027 (Α' 61), όπως ισχύει,

6. Την υπ΄ αριθμ. 114947/29.11.2022 (Β΄ 6132) ΥΑ «Εθνικοί Κανόνες Επιλεξιμότητας των δαπανών των πράξεων των Προγραμμάτων 2021-2027»,

7. Την υπ' αριθμ. πρωτ. 1561/15-07-2026 (ΑΔΑ Ψ6ΚΟ7Λ9-10 Η) Απόφαση ένταξης της πράξης «Ανάπτυξη και λειτουργία δομής ΕΓΥΑ στην Περιφέρεια Ηπείρου» με Κωδικό ΟΠΣ 6057437 στο Πρόγραμμα «Ήπειρος 2021-2027»,

8. Την υπ' αριθμ. πρωτ. 2770/27-11-2026 (ΑΔΑ Ψ65Χ7Λ9-Ο5Υ) Τροποποίηση της Απόφασης ένταξης της πράξης «Ανάπτυξη και λειτουργία δομής ΕΓΥΑ στην Περιφέρεια Ηπείρου» με Κωδικό ΟΠΣ 6057437 στο Πρόγραμμα «Ήπειρος 2021-2027»,

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΕΣΠΑ 2021-2027

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΗΠΕΙΡΟΣ 2021-2027

9. Το Τεχνικό Δελτίο Πράξης, ως αναπόσπαστο κομμάτι της απόφασης ένταξης και τα συνημμένα σε αυτό έγγραφα και ιδίως το έγγραφο Ε.Ι.1_5_Τεχνικό Παράρτημα υλοποίησης Υποέργου με Ίδια Μέσα, όπως ισχύει,

10. Την υπ' αριθμόν. 44/16-10-2026 Απόφαση του Δ.Σ. του Κοινωνικού Συνεταιρισμού Περιορισμένης Ευθύνης των Νομών Ιωαννίνων - Θεσπρωτίας με διακριτικό τίτλο «Κοι.Σ.Π.Ε. ΘΥΑΜΙΣ», Θέμα 6ο: «Πλήρωση τεσσάρων (4)θέσεων απασχόλησης με σύμβαση μίσθωσης έργου ή σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στο πλαίσιο της Πράξης «Ανάπτυξη και λειτουργία δομής ΕΓΥΑ στην Περιφέρεια Ηπείρου» με Κωδικό ΟΠΣ 6057437 του προγράμματος «Ήπειρος 2021-2027».

ΠΡΟΚΥΡΗΣΣΕΙ

Την πλήρωση τεσσάρων (4) θέσεων απασχόλησης με σύμβαση μίσθωσης έργου ή σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου πλήρους απασχόλησης, για την υλοποίηση της πράξης «Ανάπτυξη και λειτουργία δομής ΕΓΥΑ στην Περιφέρεια Ηπείρου» και

ΚΑΛΕΙ

Φυσικά πρόσωπα να προβούν στην υποβολή αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, σύμφωνα με τους όρους που αναφέρονται στη συνέχεια της παρούσας πρόσκλησης, για απασχόληση στο πλαίσιο υλοποίησης της Πράξης «Ανάπτυξη και λειτουργία δομής ΕΓΥΑ στην Περιφέρεια Ηπείρου» με Κωδικό ΟΠΣ 6057437, που έχει ενταχθεί στο πρόγραμμα «Ήπειρος 2021-2027» και θα υλοποιηθεί από τον ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΤΩΝ ΝΟΜΩΝ ΙΩΑΝΙΝΩΝ ΚΑΙ ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ που πλέον θα αναφέρεται με τον διακριτικό τίτλο Κοι.Σ.Π.Ε. Θύαμις

Περιγραφή της πράξης

Οι ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ (ΚοιΣ.Π.Ε.) που θεσπίστηκαν με το άρθρο 12 του Ν.2716/1999 του Υπουργείου Υγείας για την «Ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό των υπηρεσιών ψυχικής υγείας», είναι Ν.Π.Ι.Δ., με περιορισμένη ευθύνη των μελών τους, Έχουν εμπορική ιδιότητα και αποτελούν ταυτόχρονα Μονάδα Ψυχικής Υγείας. Εποπτεύονται από τη Διεύθυνση Ψυχικής Υγείας του Υπουργείου Υγείας.

Στόχοι των Κοι.Σ.Π.Ε. είναι α) η κοινωνική ενσωμάτωση των ατόμων με ψυχοκοινωνικά προβλήματα, μέσω της ανάπτυξης εμπορικών δραστηριοτήτων και της εργασίας, β) η μείωση των κοινωνικών ανισοτήτων προς τις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες και η καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού, γ) η εκπαίδευση, η επαγγελματική κατάρτιση, η ανάπτυξη των δημιουργικών και παραγωγικών ικανοτήτων και η κοινωνική αυτονομία των ατόμων με ψυχοκοινωνικά προβλήματα.

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΕΣΠΑ 2021-2027

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΗΠΕΙΡΟΣ 2021-2027

Η Πράξη «Ανάπτυξη και λειτουργία δομής ΕΓΥΑ στην Περιφέρεια Ηπείρου» αφορά στη λειτουργία του Εξειδικευμένου Γραφείου Υποστηριζόμενης Απασχόλησης (ΕΓΥΑ) του Κοι.Σ.Π.Ε. Θύαμις , με βασικό στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης στην αγορά εργασίας ατόμων με σοβαρά ψυχοκοινωνικά προβλήματα και ατόμων με Διαταραχή Αυτιστικού Φάσματος (ΔΑΦ)

Το ΕΓΥΑ αποτελεί μια εξειδικευμένη δομή που παρέχει ολοκληρωμένες υπηρεσίες υποστηριζόμενης απασχόλησης, προσφέροντας εξατομικευμένη αξιολόγηση, προετοιμασία, διασύνδεση με θέσεις εργασίας και συνεχή υποστήριξη των ωφελούμενων. Παράλληλα, παρέχει καθοδήγηση και συμβουλευτική προς τους εργοδότες, με στόχο τη διασφάλιση της ομαλής ένταξης και διατήρησης της απασχόλησης.

Η λειτουργία του ΕΓΥΑ βασίζεται στις αρχές του διεθνώς αναγνωρισμένου μοντέλου της Υποστηριζόμενης Απασχόλησης και εντάσσεται στο πλαίσιο των υπηρεσιών ψυχικής υγείας σε εθνικό επίπεδο.

Σκοπός της προτεινόμενης παρέμβασης είναι η κάλυψη ελλείψεων που δεδομένα υπάρχουν στην υποστηριζόμενη εργασία σε εθνικό επίπεδο, με την δημιουργία και λειτουργία Εξειδικευμένων Γραφείων Υποστηριζόμενης Απασχόλησης (ΕΓΥΑ) μέσα στους Κοι.Σ.Π.Ε., τα οποία θα υιοθετήσουν τις αρχές του Μοντέλου Υποστηριζόμενης Απασχόλησης. Με την ενίσχυση του ρόλου των Κοι.Σ.Π.Ε. ως Μονάδων Ψυχικής Υγείας στην κατεύθυνση της μετάβασης εργαζομένων με προβλήματα ψυχικής υγείας και ψυχοκοινωνικά προβλήματα στην ελεύθερη αγορά εργασίας, θα δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις εργασίας περισσότερων ατόμων ΑμΣΨΠ (τόσο σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα όσο και σε οργανισμούς του δημοσίου τομέα), με υψηλότερο εκπαιδευτικό επίπεδο και περισσότερες δεξιότητες. Η ανάγκη δε της υποστηριζόμενης απασχόλησης είναι μεγαλύτερη στα άτομα με Διαταραχή Αυτιστικού Φάσματος (ΔΑΦ) υψηλής και μέσης λειτουργικότητας, όπου παρόλη την ικανότητα και καταλληλόλητα προς εργασία, βιώνουν εργασιακό και ευρύτερα κοινωνικό αποκλεισμό.

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ

Η λειτουργία του Εξειδικευμένου Γραφείου Υποστηριζόμενης Απασχόλησης (ΕΓΥΑ) του Κοι.Σ.Π.Ε. Θύαμις, στην προγραμματική περίοδο ΕΣΠΑ 2021-2027 με χρηματοδότηση από πόρους του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου+ (ΕΚΤ+) του Ε.Π. «Ήπειρος 2021-2027», γίνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στη νομοθεσία και με τις αρχές του μοντέλου της Υποστηριζόμενης Απασχόλησης και το υπόδειγμα της Ατομικής Τοποθέτησης και Υποστήριξης (Individual Placement and Support – IPS) σε αλληλοσυμπληρούμενα στάδια:

1. Προσέλκυση & Αξιολόγηση

Περιλαμβάνει τον εντοπισμό των ωφελούμενων σε συνεργασία με δομές ψυχικής υγείας, τη διαμόρφωση-κατάρτιση του επαγγελματικού τους προφίλ, καθώς και την αποτύπωση και αξιολόγηση των δεξιοτήτων, των δυνατοτήτων και των αναγκών τους.

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΕΣΠΑ 2021-2027 Βιώσιμη Ανάπτυξη για Όλους

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΗΠΕΙΡΟΣ 2021-2027

2. Προετοιμασία

Εστιάζει στην ενδυνάμωση των ωφελούμενων μέσω ανάπτυξης οριζόντιων δεξιοτήτων (soft skills), στην κατάλληλη προετοιμασία για τη διαδικασία συνεντεύξεων, καθώς και στην ενίσχυση της αυτοεκπροσώπησης.

3. Διασύνδεση με την αγορά εργασίας

Αφορά τη συστηματική χαρτογράφηση της αγοράς, τον εντοπισμό κατάλληλων θέσεων εργασίας και την προσαρμογή τους στις δυνατότητες και τα χαρακτηριστικά των ωφελούμενων.

4. Τοποθέτηση στην εργασία

Περιλαμβάνει την υποστήριξη κατά τη διαδικασία πρόσληψης και τη διαμεσολάβηση με τον εργοδότη, με στόχο την ομαλή έναρξη της απασχόλησης.

5. Υποστήριξη & Παρακολούθηση

Εστιάζει στην παροχή συνεχιζόμενης υποστήριξης (job coaching), τόσο προς τον εργαζόμενο όσο και προς τον εργοδότη, διασφαλίζοντας τη σταθερή προσαρμογή και τη μακροχρόνια διατήρηση της θέσης εργασίας.

Ανθρώπινο Δυναμικό

Η λειτουργία του ΕΓΥΑ θα βασιστεί σε διεπιστημονική ομάδα επαγγελματιών, με συμπληρωματικά επιστημονικά υπόβαθρα και εξειδικεύσεις, οι οποίοι θα συνεργάζονται στενά διασφαλίζοντας την ολιστική προσέγγιση των ωφελούμενων και την κάλυψη των απαιτήσεων του μοντέλου.

Αναλυτική περιγραφή ειδικοτήτων

Με την παρούσα Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος καλούνται οι ενδιαφερόμενοι να υποβάλουν υποψηφιότητα για τη σύναψη συμβάσεων εργασίας, με σκοπό τη στελέχωση του Γραφείου Υποστηριζόμενης Απασχόλησης στον Κοι.Σ.Π.Ε. Θύαμις.

Η ομάδα των επαγγελματιών που θα στελεχώσει το Γραφείο Υποστηριζόμενης Απασχόλησης στον Κοι.Σ.Π.Ε. θα αποτελείται από:

- Ένα (1) Επαγγελματία Ψυχικής Υγείας (ΕΨΥ)
- Δύο (2) Υποστηρικτές Εργασίας - JobCoach (JC)
- Ένα (1) Στέλεχος Διοικητικής Υποστήριξης (ΣΔΥ)

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2021-2027
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΗΠΕΙΡΟΣ 2021-2027

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	**Επαγγελματίας Ψυχικής Υγείας (ΕΨΥ)**
Κωδικός	**101.Α**
Πλήθος Συνεργατών	**1 άτομο πλήρους απασχόλησης**
Αντικείμενο σύμβασης	Ο Επαγγελματίας Ψυχικής Υγείας (ΕΨΥ) επιτελεί σημαντικό ρόλο στις απαιτήσεις που προτάσσει το μοντέλο της Υποστηριζόμενης Απασχόλησης που θα εφαρμοστεί στα ΕΓΥΑ των Κοι.Σ.Π.Ε . Ο Επαγγελματίας Ψυχικής Υγείας θα συνεργάζεται με τους Υποστηρικτές Εργασίας, το Στέλεχος Διοικητικής Υποστήριξης και τη Διοίκηση του Κοι.Σ.Π.Ε. με σκοπό την: • αξιολόγηση των ΑμΣΨΠ μέσω των κατάλληλων εργαλείων, • εκπαίδευση του υποψήφιου εργαζόμενου στην υποστηριζόμενη λήψη αποφάσεων, • ενημέρωσή του υποψήφιου εργαζόμενου για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του, • παρέχει καθοδήγηση κατά τη διάρκεια της εργασίας (επισκεπτόμενος τους χώρους εργασίας των ΑμΣΨΠ, μιλώντας με τους ίδιους, τους συναδέλφους και τον εργοδότη τους), • υποστήριξή των ΑμΣΨΠ στην ενίσχυση της Αυτοεκπροσώπησής τους, • ανάπτυξη συνεργασιών με κοινωνικούς, εκπαιδευτικούς και επαγγελματικούς φορείς προς ωφέλεια των υποψήφιων εργαζομένων. Επίσης ο Επαγγελματίας Ψυχικής Υγείας θα συνεργάζεται με τον συντονιστή του ΕΓΥΑ για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία του και για την επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί. Θα συνεργάζεται με την Διοίκηση του Κοι.Σ.Π.Ε. για οποιοδήποτε θέμα σχετικό με το ΕΓΥΑ και θα συμμετέχει στις δράσεις/εκδηλώσεις καθ' όλη τη διάρκεια της λειτουργίας του ΕΓΥΑ.
Παραδοτέα	Εκθέσεις παραχθέντος έργου κατά την λειτουργία του ΕΓΥΑ στον Κοι.Σ.Π.Ε., οι οποίες θα συμπεριλαμβάνουν: • Ατομικές εκθέσεις αξιολόγησης υποψηφίων προς εργασία. • Πρακτικά συναντήσεων με εργοδότες και λοιπά φυσικά πρόσωπα που πραγματοποιεί ατομικά ή στο πλαίσιο της ομάδας εργαζομένων του ΕΓΥΑ. • Μηνιαία Παρουσιολόγια Προσωπικού • Υλικό δημοσιότητας και δράσεων κοινωνικής δικτύωσης

Χρονική διάρκεια σύμβασης ή Χρονική διάρκεια Απασχόλησης	Είτε στην περίπτωση σύναψης σύμβασης μισθωτής απασχόλησης είτε στην περίπτωση σύναψης σύμβασης μίσθωσης έργου(ΣΜΕ), η χρονική διάρκεια της σύμβασης θα είναι από την ημερομηνία έναρξης υλοποίησης του Υποέργου 1 της πράξης (ενδεικτικά από 15.12.2026) και καθ' όλη τη διάρκεια υλοποίησής του, ήτοι έως τις 14-12-2028. Οι ημέρες και οι ώρες απασχόλησης θα καθορίζονται από τις ανάγκες του

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΕΣΠΑ 2021-2027

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΗΠΕΙΡΟΣ 2021-2027

	ΕΓΥΑ και θα πρέπει να υπάρχει η δυνατότητα ευέλικτου ωραρίου εργασίας.
Τόπος παροχής υπηρεσιών	Οι υπηρεσίες για την εκτέλεση του έργου θα παρέχονται αυτοπροσώπως στους χώρους του Γραφείου Υποστηριζόμενης Απασχόλησης στον Κοι.Σ.Π.Ε., χώρους των φορέων συνεργασίας, χώρους εργοδοτών, χώρων εργασίας, χώρους όλων των δράσεων του ΕΓΥΑ καθ' όλη τη διάρκεια της Λειτουργίας του, η οποία σε κάθε περίπτωση δεν θα υπερβεί την 14-12-2028.
Απαιτούμενα Προσόντα	• Πτυχίο ΠΕ Ψυχολογίας, όπως αναλυτικά ορίζεται στην παρ. 1 του αρ. 6 του Ν 5351/2026 (Α΄178) • Εργασιακή εμπειρία στον χώρο της Ψυχικής Υγείας ή/και ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης τουλάχιστον 36 μηνών • Άδεια Άσκησης Επαγγέλματος • Καλή γνώση της αγγλική γλώσσας(επιπέδου Β2 ή ανώτερο) • Γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: α) επεξεργασίας κειμένων, β) υπολογιστικών φύλλων και γ) υπηρεσιών διαδικτύου
Επιθυμητά Προσόντα	• Μεταπτυχιακός τίτλος – στη Συμβουλευτική και τον Επαγγελματικό Προσανατολισμό είτε – Πιστοποιητικό Ειδίκευσης στον Προσανατολισμό και τη Συμβουλευτική (ΠΕΣΥΠ) της ΑΣΠΑΙΤΕ, – είτε μεταπτυχιακό τίτλο στη Συμβουλευτική Ψυχολογία ή • Ολοκλήρωση εξειδικευμένου εκπαιδευτικού προγράμματος επιμόρφωσης στη Συμβουλευτική και τον Επαγγελματικό προσανατολισμό. • Αποδεδειγμένη Εργασιακή εμπειρία στον χώρο της Ψυχικής Υγείας • Εργασιακή εμπειρία σε Κοινωνικό Συνεταιρισμό Περιορισμένης Ευθύνης • Ειδική εργασιακή εμπειρία στην επανένταξη ειδικών/ευάλωτων ομάδων
Αμοιβή	Το μηνιαίο μισθολογικό κόστος ανέρχεται ενδεικτικά στο ποσό των 1827,00 € και περιλαμβάνει το μεικτό μισθό και τις εργοδοτικές εισφορές που αποδίδει ο Κοι.Σ.Π.Ε Θύαμις ως υπόχρεος εργοδότης στους ασφαλιστικούς φορείς, κάθε φόρο, τέλος ή/και κάθε άλλη κράτηση, δηλαδή το αναγραφόμενο ποσό είναι το ενδεικτικό τελικό συνολικό κόστος εργαζόμενου και καλύπτεται από τον προϋπολογισμό της πράξης. Υπολογίζεται βάσει του νομοθετημένου κατώτατου μισθού στον ιδιωτικό τομέα για πλήρη απασχόληση, διαφόρων άλλων παραμέτρων καθώς και του Ενιαίου Μισθολογίου [Ν 4354/2014 (Α΄176) όπως ισχύει]

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2021-2027
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΗΠΕΙΡΟΣ 2021-2027

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	**Υποστηρικτής Εργασίας - JobCoach (JC)**
Κωδικός	**102.Α**
Πλήθος Συνεργατών	**1 άτομο πλήρους απασχόλησης**
Αντικείμενο σύμβασης	Ο Υποστηρικτής Εργασίας διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στις απαιτήσεις που προτάσσει το μοντέλο της Υποστηριζόμενης Απασχόλησης και το υπόδειγμα της Ατομικής Τοποθέτησης και Υποστήριξης που θα εφαρμοστεί στα ΕΓΥΑ των Κοι.Σ.Π.Ε. Ο Υποστηρικτής Εργασίας θα: • αναλαμβάνει την αξιολόγηση των Ατόμων με Σοβαρά Ψυχοκοινωνικά Προβλήματα (ΑμΣΨΠ) μέσω των κατάλληλων εργαλείων, • παρέχει εκπαίδευση του υποψήφιου εργαζόμενου στην υποστηριζόμενη λήψη αποφάσεων, • ενημερώνει για δικαιώματα και υποχρεώσεις, αλλά και για τις διαδικασίες και την νομοθεσία σχετικά με την εργασία, • παρέχει καθοδήγηση τόσο στον εργαζόμενο όσο και στον εργοδότη, • συνεργάζεται συστηματικά με εργοδότες σε διαφορετικά επίπεδα • διαχείρισης σύμφωνα με τις υποδείξεις και την καθοδήγηση του ΕΥ. Δεδομένου ότι ο ρόλος του Υποστηρικτή Εργασίας θα πρέπει επίσης να είναι ρόλος διαμεσολαβητή μεταξύ εργαζόμενου, εργοδότη, συναδέλφων και οικογένειας, είναι αναγκαίο να: • προτείνει εύλογες προσαρμογές, οι οποίες θα είναι σε θέση να οδηγήσουν στο μέγιστο επιθυμητό αποτέλεσμα • έχει συντονιστικό ρόλο με όλους τους εμπλεκόμενους • παρέχει καθοδήγηση κατά τη διάρκεια της εργασίας (επισκεπτόμενος τους χώρους εργασίας των ΑμΣΨΠ, μιλώντας με τους ίδιους, τους συναδέλφους και τον εργοδότη τους), • αναπτύσσει συνεργασίες με κοινωνικούς, εκπαιδευτικούς και επαγγελματικούς φορείς προς ωφέλεια των υποψήφιων εργαζομένων, • συνεργάζεται με τα λοιπά μέλη της ομάδας εργαζομένων του ΕΓΥΑ. Ο Υποστηρικτής Εργασίας Επαγγελματίας Ψυχικής Υγείας θα συνεργάζεται με τον Επαγγελματίας Ψυχικής Υγείας, το Στέλεχος Διοικητικής Υποστήριξης και τη Διοίκηση του Κοι.Σ.Π.Ε. Ο Υποστηρικτής Εργασίας θα εκτελεί οποιοδήποτε άλλο έργο σχετικά με το ΕΓΥΑ του ανατίθεται από την διοίκηση του Κοι.Σ.Π.Ε. και θα συμμετέχει στις δράσεις/εκδηλώσεις καθ' όλη τη διάρκεια της Λειτουργίας του ΕΓΥΑ.
Παραδοτέα	Μηνιαίες εκθέσεις παραχθέντος έργου κατά την λειτουργία του ΕΓΥΑ στον Κοι.Σ.Π.Ε., οι οποίες θα συμπεριλαμβάνουν: • Ατομικές εκθέσεις αξιολόγησης υποψηφίων προς εργασία. • Πρακτικά συναντήσεων με εργοδότες και λοιπά φυσικά πρόσωπα που πραγματοποιεί ατομικά ή στο πλαίσιο της ομάδας εργαζομένων του ΕΓΥΑ. • Εβδομαδιαίο πρόγραμμα παρουσιών στο ΕΓΥΑ. • Υλικό δημοσιότητας και δράσεων κοινωνικής δικτύωσης

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2021-2027
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΗΠΕΙΡΟΣ 2021-2027

Χρονική διάρκεια σύμβασης ή Χρονική διάρκεια Απασχόλησης	Είτε στην περίπτωση σύναψης σύμβασης μισθωτής απασχόλησης είτε στην περίπτωση σύναψης σύμβασης μίσθωσης έργου(ΣΜΕ), η χρονική διάρκεια της σύμβασης θα είναι από την ημερομηνία έναρξης υλοποίησης του Υποέργου 1 της πράξης (ενδεικτικά από 15.12.2026) και καθ' όλη τη διάρκεια υλοποίησής του, ήτοι έως τις 14-12-2028. Οι ημέρες και οι ώρες απασχόλησης θα καθορίζονται από τις ανάγκες του ΕΓΥΑ και θα πρέπει να υπάρχει η δυνατότητα ευέλικτου ωραρίου εργασίας.
Τόπος παροχής υπηρεσιών	Οι υπηρεσίες για την εκτέλεση του έργου θα παρέχονται αυτοπροσώπως στους χώρους του Γραφείου Υποστηριζόμενης Απασχόλησης στον Κοι.Σ.Π.Ε., χώρους των φορέων συνεργασίας, χώρους εργοδοτών, χώρων εργασίας, χώρους όλων των δράσεων του ΕΓΥΑ καθ' όλη τη διάρκεια της Λειτουργίας του, η οποία σε κάθε περίπτωση δεν θα υπερβεί την 15-12-2028.
Απαιτούμενα Προσόντα	• Πτυχίο ΠΕ/ΤΕ Ειδικοτήτων Οικονομικών ή Διοικητικών ή Χρηματοοικονομικών ή Στατιστικής ή Λογιστικής ή Δημοσίων Σχέσεων ή Επικοινωνίας • Καλή γνώση της αγγλική γλώσσας (επιπέδου Β2 ή ανώτερο) • Γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: α) επεξεργασίας κειμένων, β) υπολογιστικών φύλλων και γ) υπηρεσιών διαδικτύου
Επιθυμητά Προσόντα	• Μεταπτυχιακός τίτλος – στη Συμβουλευτική και τον Επαγγελματικό Προσανατολισμό είτε – Πιστοποιητικό Ειδίκευσης στον Προσανατολισμό και τη Συμβουλευτική (ΠΕΣΥΠ) της ΑΣΠΑΙΤΕ, – είτε μεταπτυχιακό τίτλο στη Συμβουλευτική Ψυχολογία ή • Ολοκλήρωση εξειδικευμένου εκπαιδευτικού προγράμματος επιμόρφωσης στη Συμβουλευτική και τον Επαγγελματικό προσανατολισμό. • Αποδεδειγμένη Εργασιακή εμπειρία στον χώρο της Ψυχικής Υγείας • Εργασιακή εμπειρία σε Κοινωνικό Συνεταιρισμό Περιορισμένης Ευθύνης • Ειδική εργασιακή εμπειρία στην επανένταξη ειδικών/ευάλωτων ομάδων
Αμοιβή	Το μηνιαίο μισθολογικό κόστος ανέρχεται ενδεικτικά στο ποσό των 1583,40 € και περιλαμβάνει το μεικτό μισθό και τις εργοδοτικές εισφορές που αποδίδει ο Κοι.Σ.Π.Ε Θύαμις ως υπόχρεος εργοδότης στους ασφαλιστικούς φορείς, κάθε φόρο, τέλος ή/και κάθε άλλη κράτηση, δηλαδή το αναγραφόμενο ποσό είναι το ενδεικτικό τελικό συνολικό κόστος εργαζόμενου και καλύπτεται από τον προϋπολογισμό της πράξης. Υπολογίζεται βάσει του νομοθετημένου κατώτατου μισθού στον ιδιωτικό τομέα για πλήρη απασχόληση, διαφόρων άλλων παραμέτρων καθώς και του Ενιαίου Μισθολογίου [Ν 4354/2014 (Α΄176) όπως ισχύει]

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2021-2027
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΗΠΕΙΡΟΣ 2021-2027

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	**Υποστηρικτής Εργασίας - JobCoach (JC)**
Κωδικός	**102.Β**
Πλήθος Συνεργατών	**1 άτομο Πλήρους Απασχόλησης**
Αντικείμενο σύμβασης	Ο Υποστηρικτής Εργασίας διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στις απαιτήσεις που προτάσσει το μοντέλο της Υποστηριζόμενης Απασχόλησης και το υπόδειγμα της Ατομικής Τοποθέτησης και Υποστήριξης που θα εφαρμοστεί στα ΕΓΥΑ των Κοι.Σ.Π.Ε. • αναλαμβάνει την αξιολόγηση των Ατόμων με Σοβαρά Ψυχοκοινωνικά Προβλήματα (ΑμΣΨΠ) μέσω των κατάλληλων εργαλείων, • παρέχει εκπαίδευση του υποψήφιου εργαζόμενου στην • ενημερώνει για δικαιώματα και υποχρεώσεις, αλλά και για τις διαδικασίες και την νομοθεσία σχετικά με την εργασία • παρέχει καθοδήγηση τόσο στον εργαζόμενο όσο και στον εργοδότη, • συνεργάζεται συστηματικά με εργοδότες σε διαφορετικά επίπεδα διαχείρισης σύμφωνα με τις υποδείξεις και την καθοδήγηση του ΕΥ. Δεδομένου ότι ο ρόλος του Υποστηρικτή Εργασίας θα πρέπει επίσης να είναι ρόλος διαμεσολαβητή μεταξύ εργαζόμενου, εργοδότη, συναδέλφων και οικογένειας, είναι αναγκαίο να: • προτείνει εύλογες προσαρμογές, οι οποίες θα είναι σε θέση να οδηγήσουν στο μέγιστο επιθυμητό αποτέλεσμα • έχει συντονιστικό ρόλο με όλους τους εμπλεκόμενους • παρέχει καθοδήγηση κατά τη διάρκεια της εργασίας (επισκεπτόμενος • τους χώρους εργασίας των ΑμΣΨΠ, μιλώντας με τους ίδιους, τους • συναδέλφους και τον εργοδότη τους), • αναπτύσσει συνεργασίες με κοινωνικούς, εκπαιδευτικούς και επαγγελματικούς φορείς προς ωφέλεια των υποψήφιων εργαζομένων, • συνεργάζεται με τα λοιπά μέλη της ομάδας εργαζομένων του ΕΓΥΑ. Ο Υποστηρικτής Εργασίας θα συνεργάζεται με τον Επαγγελματία Ψυχικής Υγείας, το Στέλεχος Διοικητικής Υποστήριξης και τη Διοίκηση του Κοι.Σ.Π.Ε. Ο Υποστηρικτής Εργασίας θα εκτελεί οποιοδήποτε άλλο έργο σχετικά με το ΕΓΥΑ του ανατίθεται από την διοίκηση του Κοι.Σ.Π.Ε. και θα συμμετέχει στις δράσεις/εκδηλώσεις καθ' όλη τη διάρκεια της λειτουργίας του ΕΓΥΑ.
Παραδοτέα	Μηνιαίες εκθέσεις παραχθέντος έργου κατά την λειτουργία του ΕΓΥΑ στον Κοι.Σ.Π.Ε., οι οποίες θα συμπεριλαμβάνουν: • Ατομικές εκθέσεις αξιολόγησης υποψηφίων προς εργασία. • Πρακτικά συναντήσεων με εργοδότες και λοιπά φυσικά πρόσωπα που πραγματοποιεί ατομικά ή στο πλαίσιο της ομάδας εργαζομένων του ΕΓΥΑ. • Μηνιαία Παρουσιολόγια Προσωπικού • Υλικό δημοσιότητας και δράσεων κοινωνικής δικτύωσης

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2021-2027
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΗΠΕΙΡΟΣ 2021-2027

Χρονική διάρκεια Απασχόλησης	Είτε στην περίπτωση σύναψης σύμβασης μισθωτής απασχόλησης είτε στην περίπτωση σύναψης σύμβασης μίσθωσης έργου(ΣΜΕ), η χρονική διάρκεια της σύμβασης θα είναι από την ημερομηνία έναρξης υλοποίησης του Υποέργου 1 της πράξης (ενδεικτικά από 15.12.2026) και καθ' όλη τη διάρκεια υλοποίησής του, ήτοι έως τις 14-12-2028. Οι ημέρες και οι ώρες απασχόλησης θα καθορίζονται από τις ανάγκες του ΕΓΥΑ και θα πρέπει να υπάρχει η δυνατότητα ευέλικτου ωραρίου εργασίας.

Τόπος παροχής υπηρεσιών	Οι υπηρεσίες για την εκτέλεση του έργου θα παρέχονται αυτοπροσώπως στους χώρους του Γραφείου Υποστηριζόμενης Απασχόλησης στον Κοι.Σ.Π.Ε., χώρους των φορέων συνεργασίας, χώρους εργοδοτών, χώρων εργασίας, χώρους όλων των δράσεων του ΕΓΥΑ καθ' όλη τη διάρκεια της Λειτουργίας του, η οποία σε κάθε περίπτωση δεν θα υπερβεί την 15-12-2028.
Απαιτούμενα Προσόντα	• Πτυχίο ΠΕ/ΤΕ Ειδικοτήτων Εκπαίδευσης ή Κοινωνιολογίας ή Κοινωνικής Εργασίας ή Συμβουλευτικής (της αλλοδαπής) ή Διοίκησης Επιχειρήσεων ή Μάρκετινγκ ή Οικονομικών Επιστημών • Καλή γνώση της αγγλική γλώσσας(επιπέδου Β2 ή ανώτερο) • Γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: α) επεξεργασίας κειμένων, β) υπολογιστικών φύλλων και γ) υπηρεσιών διαδικτύου
Επιθυμητά Προσόντα	• Μεταπτυχιακός τίτλος – στη Συμβουλευτική και τον Επαγγελματικό Προσανατολισμό είτε – Πιστοποιητικό Ειδίκευσης στον Προσανατολισμό και τη Συμβουλευτική (ΠΕΣΥΠ) της ΑΣΠΑΙΤΕ, – είτε μεταπτυχιακό τίτλο στη Συμβουλευτική Ψυχολογία ή • Ολοκλήρωση εξειδικευμένου εκπαιδευτικού προγράμματος επιμόρφωσης στη Συμβουλευτική και τον Επαγγελματικό προσανατολισμό. • Αποδεδειγμένη Εργασιακή εμπειρία στον χώρο της Ψυχικής Υγείας • Εργασιακή εμπειρία σε Κοινωνικό Συνεταιρισμό Περιορισμένης Ευθύνης • Ειδική εργασιακή εμπειρία στην επανένταξη ειδικών/ευάλωτων ομάδων. • Εξειδίκευση ή/και πιστοποιημένη εκπαίδευση ή/και εργασιακή εμπειρία με άτομα στο Φάσμα του Αυτισμού (ΔΑΦ).
Αμοιβή	Το μηνιαίο μισθολογικό κόστος ανέρχεται ενδεικτικά στο ποσό των 1583,40 € και περιλαμβάνει το μεικτό μισθό και τις εργοδοτικές εισφορές που αποδίδει ο Κοι.Σ.Π.Ε Θύαμις ως υπόχρεος εργοδότης στους ασφαλιστικούς φορείς, κάθε φόρο, τέλος ή/και κάθε άλλη κράτηση, δηλαδή το αναγραφόμενο ποσό είναι το ενδεικτικό τελικό συνολικό κόστος εργαζόμενου και καλύπτεται από τον προϋπολογισμό της πράξης. Υπολογίζεται βάσει του νομοθετημένου κατώτατου μισθού στον ιδιωτικό τομέα για πλήρη απασχόληση, διαφόρων άλλων παραμέτρων καθώς και του Ενιαίου Μισθολογίου [Ν 4354/2014 (Α΄176) όπως ισχύει]

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2021-2027
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΗΠΕΙΡΟΣ 2021-2027

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	**Στέλεχος Διοικητικής Υποστήριξης (ΓΥ)**
Κωδικός	**103**
Πλήθος Συνεργατών	**1 άτομο Πλήρους Απασχόλησης**
Αντικείμενο σύμβασης	Αποτελεί τη θέση απασχόλησης, με αρμοδιότητα τη γραμματειακή και διοικητική υποστήριξη του ΕΓΥΑ. Συγκεκριμένα το Στέλεχος Διοικητικής Υποστήριξης: • θα εκτελεί τις απαραίτητες ενέργειες για την υποδοχή του κοινού, • θα εκπονεί το πρόγραμμα λειτουργίας (ατομικά ραντεβού/ομαδικές συναντήσεις κ.ά.) του ΕΓΥΑ σε συνεργασία με τα υπόλοιπα μέλη της ομάδας εργασίας και θα επιμελείται την τήρησή του • θα εκτελεί διεργασίες γραμματειακής υποστήριξης, • θα τηρεί α) φάκελο αλληλογραφίας και β) φάκελο διοικητικών εγγράφων για το έργο, ο οποίος θα περιλαμβάνει συλλογή και αρχειοθέτηση παραστατικών, δικαιολογητικών και παραδοτέων • θα συλλέγει και επεξεργάζεται πρωτογενή δεδομένα και δείκτες λειτουργίας και αποτελέσματος που αφορούν στην λειτουργία του γραφείου (π.χ. αριθμό ωφελούμενων ανά μήνα, επισκέψεις σε φορείς, αριθμό συναντήσεων ενημέρωσης φορέων, αριθμό ωρών εργασίας των ωφελούμενων κ.α.), • θα υποστηρίζει τη συνεργασία με κοινωνικούς, εκπαιδευτικούς και επαγγελματικούς φορείς προς ωφέλεια των υποψήφιων εργαζομένων • θα συνεργάζεται με όλα τα μέλη της Ομάδας Εργασίας και θα συμμετέχει στις δράσεις/εκδηλώσεις καθ' όλη τη διάρκεια λειτουργίας του ΕΓΥΑ.
Παραδοτέα	Εκθέσεις παραχθέντος έργου κατά την λειτουργία του ΕΓΥΑ στον Κοι.Σ.Π.Ε., οι οποίες θα συμπεριλαμβάνουν: • Την τήρηση όλων των παραδοτέων και των διοικητικών εγγράφων για το έργο που απαιτούνται από τη διαδικασία • Την τήρηση όλων των παραδοτέων των εργαζόμενων του ΕΓΥΑ • Πρακτικά συναντήσεων με εργοδότες και λοιπά φυσικά πρόσωπα που πραγματοποιούνται ατομικά ή στο πλαίσιο της ομάδας εργαζομένων του ΕΓΥΑ. • Μηνιαία Παρουσιολόγια Προσωπικού • Μηνιαία καταγραφή φυσικού αντικειμένου/ωφελούμενων της δομής • Μηνιαία Έκθεση πεπραγμένων της δομής • Υλικό δημοσιότητας και δράσεων κοινωνικής δικτύωσης

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2021-2027
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΗΠΕΙΡΟΣ 2021-2027

Χρονική διάρκεια Απασχόλησης	Είτε στην περίπτωση σύναψης σύμβασης μισθωτής απασχόλησης είτε στην περίπτωση σύναψης σύμβασης μίσθωσης έργου(ΣΜΕ), η χρονική διάρκεια της σύμβασης θα είναι από την ημερομηνία έναρξης υλοποίησης του Υποέργου 1 της πράξης (ενδεικτικά από 15.12.2026) και καθ' όλη τη διάρκεια υλοποίησής του, ήτοι έως τις 14-12-2028. Οι ημέρες και οι ώρες απασχόλησης θα καθορίζονται από τις ανάγκες του ΕΓΥΑ και θα πρέπει να υπάρχει η δυνατότητα ευέλικτου ωραρίου εργασίας.
Τόπος παροχής υπηρεσιών	Οι υπηρεσίες για την εκτέλεση του έργου θα παρέχονται αυτοπροσώπως στους χώρους του Γραφείου Υποστηριζόμενης Απασχόλησης στον ΚοιΣΠΕ, χώρους των φορέων συνεργασίας, χώρους εργοδοτών, χώρων εργασίας, χώρους όλων των δράσεων του ΕΓΥΑ καθ' όλη τη διάρκεια της Λειτουργίας του, η οποία σε κάθε περίπτωση δεν θα υπερβεί την 14-12-2028.
Απαιτούμενα Προσόντα	• Οποιοδήποτε πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ΠΕ/ΤΕ ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (Σ.Α.Ε.Κ πρώην Ι.Ε.Κ.) ειδικοτήτων Στέλεχος Διοίκησης και Οικονομίας ή Γραμματέας Ανώτερων και Ανώτατων Στελεχών / Γραμματέας Διεύθυνσης ή Στέλεχος Μηχανογραφημένου Λογιστηρίου – Φοροτεχνικού Γραφείου • Αποδεδειγμένη Γενική Εργασιακή εμπειρία τουλάχιστον 24 μηνών. • Καλή γνώση της αγγλική γλώσσας(επιπέδου Β2 ή ανώτερο) • Γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: α) επεξεργασίας κειμένων, β) υπολογιστικών φύλλων και γ) υπηρεσιών διαδικτύου
Επιθυμητά Προσόντα	• Αποδεδειγμένη Εργασιακή εμπειρία σε Διοικητικό, ή/και Λογιστικό ή/και Οικονομικό αντικείμενο • Εργασιακή εμπειρία σε Κοινωνικό Συνεταιρισμό Περιορισμένης Ευθύνης • Εργασιακή εμπειρία σε Μονάδες Ψυχικής Υγείας του Ν. 2716/99 • Ειδική εργασιακή εμπειρία σε θέσεις σχετικές με marketing και δημόσιες σχέσεις
Αμοιβή	Το μηνιαίο μισθολογικό κόστος ανέρχεται ενδεικτικά στο ποσό των 1278,90 € και περιλαμβάνει το μεικτό μισθό και τις εργοδοτικές εισφορές που αποδίδει ο Κοι.Σ.Π.Ε Θύαμις ως υπόχρεος εργοδότης στους ασφαλιστικούς φορείς, κάθε φόρο, τέλος ή/και κάθε άλλη κράτηση, δηλαδή το αναγραφόμενο ποσό είναι το ενδεικτικό τελικό συνολικό κόστος εργαζόμενου και καλύπτεται από τον προϋπολογισμό της πράξης. Υπολογίζεται βάσει του νομοθετημένου κατώτατου μισθού στον ιδιωτικό τομέα για πλήρη απασχόληση, διαφόρων άλλων παραμέτρων καθώς και του Ενιαίου Μισθολογίου [Ν 4354/2014 (Α΄176) όπως ισχύει]

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2021-2027
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΗΠΕΙΡΟΣ 2021-2027

Προϋποθέσεις συμμετοχής

Για την υποβολή αίτησης συμμετοχής στη διαδικασία αξιολόγησης οι υποψήφιοι πρέπει να συγκεντρώνουν υποχρεωτικώς τα ακόλουθα προσόντα:

1. Να είναι Έλληνες πολίτες ή πολίτες κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, υπό τον όρο όμως ότι γνωρίζουν άριστα την Ελληνική γλώσσα.

2. Σε περιπτώσεις αλλοδαπών υποψηφίων είναι απαραίτητη η άριστη γνώση της Ελληνικής γλώσσας που αποδεικνύεται από πιστοποιητικό επάρκειας της ελληνομάθειας επιπέδου Γ2.

3. Να έχουν συμπληρώσει το 18ο και να μην ξεπερνούν το 70ο έτος της ηλικίας τους, κατά το χρόνο δημοσίευσης της παρούσας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος καθώς και κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης.

4. Να έχουν εκπληρώσει οι άρρενες υποψήφιοι τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν νόμιμα απαλλαγεί από αυτές, να μην είναι ανυπότακτοι και να μη έχουν καταδικαστεί για λιποταξία με τελεσίδικη δικαστική απόφαση.

5. Να μην έχουν κώλυμα κατά το άρθρο 8 του Υπαλληλικού Κώδικα (ποινική καταδίκη, υποδικία, στερητική ή επικουρική δικαστική συμπαράσταση – Ν 3528/2007 (Α΄26), όπως ισχύει.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ

Κωδικός 101	**Επαγγελματίας Ψυχικής Υγείας(ΕΨΥ)**

Α/Α	Επιθυμητό Προσόν	Μόρια	Επεξήγηση
1	Μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών - στη Συμβουλευτική και τον Επαγγελματικό Προσανατολισμό, είτε - Πιστοποιητικό Ειδίκευσης στον Προσανατολισμό και τη Συμβουλευτική (ΠΕΣΥΠ) της ΑΣΠΑΙΤΕ, είτε - μεταπτυχιακό τίτλο στη Συμβουλευτική Ψυχολογία ή Ολοκλήρωση εξειδικευμένου εκπαιδευτικού προγράμματος επιμόρφωσης στη Συμβουλευτική και τον Επαγγελματικό προσανατολισμό	15	Μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών ενός (1) τουλάχιστον ακαδημαϊκού έτους στα αναφερόμενα αντικείμενα ή εξειδικευμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα επιμόρφωσης στη Συμβουλευτική και τον Επαγγελματικό προσανατολισμό

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2021-2027
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΗΠΕΙΡΟΣ 2021-2027

2	Αποδεδειγμένη Εργασιακή εμπειρία στον χώρο της Ψυχικής Υγείας, επιπλέον της ελάχιστης απαιτούμενης	Έως 36 μήνες 36*0,5 = 18	Συμβάσεις, βεβαιώσεις εργοδοτών, βεβαιώσεις φορέων, αντίγραφα καρτέλας ενσήμων
3	Αποδεδειγμένη εργασιακή Εμπειρία σε Κοινωνικό Συνεταιρισμό Περιορισμένης Ευθύνης	Έως 36 μήνες 36*0,5 = 18	Συμβάσεις, βεβαιώσεις εργοδοτών, βεβαιώσεις φορέων, αντίγραφα καρτέλας ενσήμων
4	Αποδεδειγμένη ειδική εργασιακή εμπειρία στην επανένταξη ειδικών/ευάλωτων ομάδων	Έως 36 μήνες 36*0,5 = 18	Συμβάσεις, βεβαιώσεις εργοδοτών, βεβαιώσεις φορέων, αντίγραφα καρτέλας ενσήμων
5	Συνέντευξη	0 έως 35	Διερευνώνται: α) η αντίληψη του/της υποψηφίου/ας για το ρόλο τους σε σχέση με το αντικείμενο και τις απαιτήσεις της θέσης, κατανόηση της λειτουργίας της διεπιστημονικής ομάδας που στελεχώνει το ΕΓΥΑ όπως αποτυπώνεται στην παρούσα Πρόσκληση β) η ικανότητα επικοινωνίας και συνεργασίας, ανάληψης ευθυνών, διαχείρισης κρίσεων και η αποτελεσματικότητα, γ) βασικές γνώσεις θεσμικού πλαισίου Κοι.Σ.Π.Ε, δ) εμπειρία/ικανότητα οργάνωσης δράσεων αγωγής και ευαισθητοποίησης της κοινότητας, ε) Κίνητρο και επαγγελματική στάση του/της υποψηφίου/ας
	Σύνολο	104	

* Σε ό,τι αφορά την αξιολόγηση του κριτηρίου της εργασιακής εμπειρίας, λαμβάνεται υπόψη αποκλειστικά και μόνον η αποδεικνυόμενη (σύμφωνα με το στοιχείο 3 της παραγράφου ΧV.ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ της παρούσας) συναφής επαγγελματική απασχόληση. Ενδεχόμενη εθελοντική εργασία σε συναφές αντικείμενο δεν θα ληφθεί υπόψη.

** Αναγνωρίζεται η εργασιακή εμπειρία που αποκτήθηκε μετά την κτήση του προπτυχιακού τίτλου σπουδών

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2021-2027
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΗΠΕΙΡΟΣ 2021-2027

Κωδικός 102.Α	**Υποστηρικτής Εργασίας - JobCoach (JC)**

Α/Α	Επιθυμητό Προσόν	Μόρια	Επεξήγηση
1	Μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών - στη Συμβουλευτική και τον Επαγγελματικό Προσανατολισμό, είτε - Πιστοποιητικό Ειδίκευσης στον Προσανατολισμό και τη Συμβουλευτική (ΠΕΣΥΠ) της ΑΣΠΑΙΤΕ, είτε - μεταπτυχιακό τίτλο στη Συμβουλευτική Ψυχολογία ή Ολοκλήρωση εξειδικευμένου εκπαιδευτικού προγράμματος επιμόρφωσης στη Συμβουλευτική και τον Επαγγελματικό προσανατολισμό	15	Μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών ενός (1) τουλάχιστον ακαδημαϊκού έτους στα αναφερόμενα αντικείμενα ή εξειδικευμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα επιμόρφωσης στη Συμβουλευτική και τον Επαγγελματικό προσανατολισμό
2	Αποδεδειγμένη εργασιακή εμπειρία* **σε Μονάδες Ψυχικής Υγείας του Ν. 2716/99 (οικοτροφεία, ξενώνες και προστατευόμενα διαμερίσματα) με γενικό πληθυσμό ή και με λοιπές ευάλωτες κοινωνικές ομάδες ενηλίκων σε λοιπούς φορείς ευρύτερου δημοσίου ή ιδιωτικούς φορείς ή ιδιώτες	Έως 36 μήνες 36*0,5 = 18	Συμβάσεις, βεβαιώσεις εργοδοτών, βεβαιώσεις φορέων, αντίγραφα καρτέλας ενσήμων
3	Αποδεδειγμένη εργασιακή Εμπειρία σε Κοινωνικό Συνεταιρισμό Περιορισμένης Ευθύνης	Έως 36 μήνες 36*0,5 = 18	Συμβάσεις, βεβαιώσεις εργοδοτών, βεβαιώσεις φορέων, αντίγραφα καρτέλας ενσήμων
4	Αποδεδειγμένη ειδική εργασιακή εμπειρία στην επανένταξη ειδικών/ευάλωτων ομάδων	Έως 36 μήνες 36*0,5 = 18	Συμβάσεις, βεβαιώσεις εργοδοτών, βεβαιώσεις φορέων, αντίγραφα καρτέλας ενσήμων

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΕΣΠΑ 2021-2027

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΗΠΕΙΡΟΣ 2021-2027

5	Αποδεδειγμένη εργασιακή εμπειρία ως βοηθός διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού ή σε αντίστοιχη θέση που στα καθήκοντα περιλαμβάνονταν διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού	Έως 36 μήνες 36*0,5 = 18	Συμβάσεις, βεβαιώσεις εργοδοτών, βεβαιώσεις φορέων, αντίγραφα καρτέλας ενσήμων
6	Συνέντευξη	0 έως 35	Διερευνώνται: α) η αντίληψη του/της υποψηφίου/ας για το ρόλο τους σε σχέση με το αντικείμενο και τις απαιτήσεις της θέσης, κατανόηση της λειτουργίας της διεπιστημονικής ομάδας που στελεχώνει το ΕΓΥΑ όπως αποτυπώνεται στην παρούσα Πρόσκληση β) η ικανότητα επικοινωνίας και συνεργασίας, ανάληψης ευθυνών, διαχείρισης κρίσεων και η αποτελεσματικότητα, γ) βασικές γνώσεις θεσμικού πλαισίου Κοι.Σ.Π.Ε, δ) εμπειρία/ικανότητα οργάνωσης δράσεων αγωγής και ευαισθητοποίησης της κοινότητας, ε) Κίνητρο και επαγγελματική στάση του/της υποψηφίου/ας
	Σύνολο	122	

* Σε ό,τι αφορά την αξιολόγηση του κριτηρίου της εργασιακής εμπειρίας, λαμβάνεται υπόψη αποκλειστικά και μόνον η αποδεικνυόμενη (σύμφωνα με το στοιχείο 3 της παραγράφου ΧV.ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ της παρούσας) συναφής επαγγελματική απασχόληση. Ενδεχόμενη εθελοντική εργασία σε συναφές αντικείμενο δεν θα ληφθεί υπόψη.

** Αναγνωρίζεται η εργασιακή εμπειρία που αποκτήθηκε μετά την κτήση του προπτυχιακού τίτλου σπουδών

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2021-2027
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΗΠΕΙΡΟΣ 2021-2027

Κωδικός 102.Β	**Υποστηρικτής Εργασίας - JobCoach (JC)**

Α/Α	Επιθυμητό Προσόν	Μόρια	Επεξήγηση
1	Μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών - στη Συμβουλευτική και τον Επαγγελματικό Προσανατολισμό, είτε - Πιστοποιητικό Ειδίκευσης στον Προσανατολισμό και τη Συμβουλευτική (ΠΕΣΥΠ) της ΑΣΠΑΙΤΕ, είτε - μεταπτυχιακό τίτλο στη Συμβουλευτική Ψυχολογία ή Ολοκλήρωση εξειδικευμένου εκπαιδευτικού προγράμματος επιμόρφωσης στη Συμβουλευτική και τον Επαγγελματικό προσανατολισμό	15	Μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών ενός (1) τουλάχιστον ακαδημαϊκού έτους στα αναφερόμενα αντικείμενα ή εξειδικευμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα επιμόρφωσης στη Συμβουλευτική και τον Επαγγελματικό προσανατολισμό
2	Αποδεδειγμένη εργασιακή εμπειρία* **σε Μονάδες Ψυχικής Υγείας του Ν. 2716/99 (οικοτροφεία, ξενώνες και προστατευόμενα διαμερίσματα) με γενικό πληθυσμό ή και με λοιπές ευάλωτες κοινωνικές ομάδες ενηλίκων σε λοιπούς φορείς ευρύτερου δημοσίου ή ιδιωτικούς φορείς ή ιδιώτες	Έως 36 μήνες 36*0,5 = 18	Συμβάσεις, βεβαιώσεις εργοδοτών, βεβαιώσεις φορέων, αντίγραφα καρτέλας ενσήμων
3	Αποδεδειγμένη εργασιακή Εμπειρία σε Κοινωνικό Συνεταιρισμό Περιορισμένης Ευθύνης	Έως 36 μήνες 36*0,5 = 18	Συμβάσεις, βεβαιώσεις εργοδοτών, βεβαιώσεις φορέων, αντίγραφα καρτέλας ενσήμων
4	Αποδεδειγμένη ειδική εργασιακή εμπειρία στην επανένταξη ειδικών/ευάλωτων ομάδων	Έως 36 μήνες 36*0,5 = 18	Συμβάσεις, βεβαιώσεις εργοδοτών, βεβαιώσεις φορέων, αντίγραφα καρτέλας ενσήμων

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2021-2027
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΗΠΕΙΡΟΣ 2021-2027

5	Αποδεδειγμένη εργασιακή εμπειρία ως βοηθός διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού ή σε αντίστοιχη θέση που στα καθήκοντα περιλαμβάνονταν διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού	Έως 36 μήνες 36*0,5 = 18	Συμβάσεις, βεβαιώσεις εργοδοτών, βεβαιώσεις φορέων, αντίγραφα καρτέλας ενσήμων
6	Αποδεδειγμένη εργασιακή εμπειρία* ** με άτομα στο Φάσμα του Αυτισμού (ΔΑΦ).	Έως 36 μήνες 36*0,5 = 18	Συμβάσεις, βεβαιώσεις εργοδοτών, βεβαιώσεις φορέων, αντίγραφα καρτέλας ενσήμων
7	Συνέντευξη	0 έως 35	Διερευνώνται: α) η αντίληψη του/της υποψηφίου/ας για το ρόλο τους σε σχέση με το αντικείμενο και τις απαιτήσεις της θέσης, κατανόηση της λειτουργίας της διεπιστημονικής ομάδας που στελεχώνει το ΕΓΥΑ όπως αποτυπώνεται στην παρούσα Πρόσκληση β) η ικανότητα επικοινωνίας και συνεργασίας, ανάληψης ευθυνών, διαχείρισης κρίσεων και η αποτελεσματικότητα, γ) βασικές γνώσεις θεσμικού πλαισίου Κοι.Σ.Π.Ε, δ) εμπειρία/ικανότητα οργάνωσης δράσεων αγωγής και ευαισθητοποίησης της κοινότητας, ε) Κίνητρο και επαγγελματική στάση του/της υποψηφίου/ας
	Σύνολο	140	

* Σε ό,τι αφορά την αξιολόγηση του κριτηρίου της εργασιακής εμπειρίας, λαμβάνεται υπόψη αποκλειστικά και μόνον η αποδεικνυόμενη (σύμφωνα με το στοιχείο 3 της παραγράφου ΧV.ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ της παρούσας) συναφής επαγγελματική απασχόληση. Ενδεχόμενη εθελοντική εργασία σε συναφές αντικείμενο δεν θα ληφθεί υπόψη.

** Αναγνωρίζεται η εργασιακή εμπειρία που αποκτήθηκε μετά την κτήση του προπτυχιακού τίτλου σπουδών

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2021-2027
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΗΠΕΙΡΟΣ 2021-2027

Κωδικός 103	**Στέλεχος Διοικητικής Υποστήριξης (ΓΥ)**

Α/Α	Επιθυμητό Προσόν	Μόρια	Επεξήγηση
1	Αποδεδειγμένη εργασιακή εμπειρία* **σε Μονάδες Ψυχικής Υγείας του Ν. 2716/99 (οικοτροφεία, ξενώνες και προστατευόμενα διαμερίσματα) με γενικό πληθυσμό ή και με λοιπές ευάλωτες κοινωνικές ομάδες ενηλίκων σε λοιπούς φορείς ευρύτερου δημοσίου ή ιδιωτικούς φορείς ή ιδιώτες	Έως 36 μήνες 36*0,5 = 18	Συμβάσεις, βεβαιώσεις εργοδοτών, βεβαιώσεις φορέων, αντίγραφα καρτέλας ενσήμων
2	Αποδεδειγμένη εργασιακή εμπειρία σε Κοινωνικό Συνεταιρισμό Περιορισμένης Ευθύνης	Έως 36 μήνες 36*0,5 = 18	Συμβάσεις, βεβαιώσεις εργοδοτών, βεβαιώσεις φορέων, αντίγραφα καρτέλας ενσήμων
3	Αποδεδειγμένη Εργασιακή εμπειρία σε Διοικητικό, ή/και Λογιστικό ή/και Οικονομικό αντικείμενο	Έως 36 μήνες 36*0,5 = 18	Συμβάσεις, βεβαιώσεις εργοδοτών, βεβαιώσεις φορέων, αντίγραφα καρτέλας ενσήμων
4	Αποδεδειγμένη ειδική εργασιακή εμπειρία σε θέσεις σχετικές με marketing και δημόσιες σχέσεις	Έως 36 μήνες 36*0,5 = 18	Συμβάσεις, βεβαιώσεις εργοδοτών, βεβαιώσεις φορέων, αντίγραφα καρτέλας ενσήμων
5	Συνέντευξη	0 έως 35	Διερευνώνται: α) η αντίληψη του/της υποψηφίου/ας για το ρόλο τους σε σχέση με το αντικείμενο και τις απαιτήσεις της θέσης, κατανόηση της λειτουργίας της διεπιστημονικής ομάδας που στελεχώνει το ΕΓΥΑ όπως αποτυπώνεται στην παρούσα Πρόσκληση β) η ικανότητα επικοινωνίας και συνεργασίας, ανάληψης ευθυνών, διαχείρισης κρίσεων και η αποτελεσματικότητα, γ) βασικές γνώσεις θεσμικού πλαισίου Κοι.Σ.Π.Ε, δ) εμπειρία/ικανότητα οργάνωσης δράσεων αγωγής και ευαισθητοποίησης της κοινότητας, ε) Κίνητρο και επαγγελματική στάση του/της υποψηφίου/ας
	Σύνολο	107	

* Σε ό,τι αφορά την αξιολόγηση του κριτηρίου της εργασιακής εμπειρίας, λαμβάνεται υπόψη αποκλειστικά και μόνον η αποδεικνυόμενη (σύμφωνα με το στοιχείο 3 της παραγράφου ΧV.ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ της παρούσας) συναφής επαγγελματική απασχόληση. Ενδεχόμενη εθελοντική εργασία σε συναφές αντικείμενο δεν θα ληφθεί υπόψη.

** Αναγνωρίζεται η εργασιακή εμπειρία που αποκτήθηκε μετά την κτήση του προπτυχιακού τίτλου σπουδών

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2021-2027
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΗΠΕΙΡΟΣ 2021-2027

Λοιπά στοιχεία:

- Προσόντα που αναφέρονται στην αίτηση αλλά δεν τεκμηριώνονται με την υποβολή των αντίστοιχων πιστοποιητικών δεν θα ληφθούν υπόψη και δεν θα μοριοδοτηθούν για την τελική κατάταξη των υποψηφίων.
- Προσόντα που δεν απαιτούνται στην Πρόσκληση δεν θα ληφθούν υπόψη και δεν θα μοριοδοτηθούν για την τελική κατάταξη των υποψηφίων.
- Με την υποβολή των αιτήσεών τους, οι ενδιαφερόμενοι/ες αποδέχονται πλήρως και ανεπιφύλακτα τους όρους της παρούσας Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος και των Παραρτημάτων της, καθώς και ότι η διαδικασία δύναται να διακοπεί, αναβληθεί ή επαναληφθεί με το ίδιο ή και άλλο περιεχόμενο αζημίως για τον Κοι.Σ.Π.Ε. Θύαμις**.** Η συμμετοχή στη διαδικασία επιλογής συνιστά αμάχητο τεκμήριο ότι ο υποψήφιος έχει λάβει πλήρη γνώση της παρούσας Πρόσκλησης καθώς και της εφαρμοστέας νομοθεσίας. Η συμμετοχή στη διαδικασία επιλογής συνιστά, επίσης, αμάχητο τεκμήριο ότι ο ενδιαφερόμενος έχει αποδεχθεί πλήρως και ανεπιφυλάκτως τη νομιμότητα του συνόλου των όρων της παρούσας Πρόσκλησης καθώς και την αποκλειστική αρμοδιότητα της Επιτροπής Αξιολόγησης για την βαθμολόγηση των κριτηρίων της. Η υποβολή αίτησης δεν συνεπάγεται καθ' οιοδήποτε τρόπο υποχρέωση του ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ «Θύαμις» ΙΩΑΝΙΝΩΝ - ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ να καταρτίσει σύμβαση με τον/την ενδιαφερόμενο/η.
- Σε περίπτωση που κατά τον έλεγχο διαπιστωθούν ψευδή ή ανακριβή στοιχεία η αίτηση απορρίπτεται συνολικά. Επιπροσθέτως η ανακρίβεια των στοιχείων που δηλώνονται από τον υποψήφιο στην αίτηση του, η οποία επέχει θέση Υπεύθυνης Δήλωσης, επισύρει τις προβλεπόμενες ποινικές και διοικητικές κυρώσεις. Σε κάθε περίπτωση ο υποψήφιος φέρει την αποκλειστική ευθύνη για την ακρίβεια και την ορθότητα των στοιχείων και δικαιολογητικών που επισυνάπτει. Η ανακρίβεια των δηλουμένων, κατόπιν ελέγχου γνησιότητας, επιφέρει τον αποκλεισμό του και σε περίπτωση επιλογής του, αυτή ανακαλείται. Ο υποψήφιος με την υποβολή της αίτησής του και για λόγους διοικητικής ολοκλήρωσης της διαδικασίας, συναινεί με Υπεύθυνη Δήλωση στην επεξεργασία των δεδομένων του από την αναθέτουσα αρχή έως και την ολοκλήρωση της διαδικασίας
- Αιτήσεις που κατατίθενται με ελλιπή **Απαιτούμενα δικαιολογητικά** δεν θα εξεταστούν.

Επιθυμητά/συνεκτιμώμενα προσόντα υποψήφιων

Για την αξιολόγηση των υποψηφίων και την διαμόρφωση του πίνακα κατάταξης, σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται κατωτέρω, θα συνεκτιμηθούν, επιπροσθέτως, τα κάτωθι προσόντα και οι ιδιότητες, σύμφωνα με όσα ορίζονται για τον τρόπο απόδειξης τους στα ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ I-V, τα οποία αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας:

1. Το είδος πτυχίου, καθώς και πιστοποίησης όταν αυτή περιλαμβάνεται στις απαιτήσεις της θέσης.
2. Η συνάφεια του τίτλου σπουδών με το αντικείμενο της επιλεγόμενης θέσης.
3. Η προϋπηρεσία σε αντίστοιχη θέση εργασίας

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2021-2027
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΗΠΕΙΡΟΣ 2021-2027

Αξιολόγηση των υποψηφίων

Αφού ο Κοι.Σ.Π.Ε. Θύαμις επεξεργαστεί τις αιτήσεις των υποψηφίων, τους κατατάσσει βάσει των κριτηρίων του Πίνακα μοριοδότησης υποψηφίων της παρούσης. Η κατάταξη των υποψηφίων, βάσει της οποίας θα γίνει η τελική επιλογή για τη σύναψη της σύμβασης μίσθωσης έργου, πραγματοποιείται ως ακολούθως. Η αξιολόγηση και επιλογή των υποψηφίων θα διεξαχθεί επί τη βάσει των κριτηρίων της παρούσας πρόσκλησης και σύμφωνα με τον τρόπο υπολογισμού που αναλυτικά εκτίθεται στον πίνακα για την κάθε θέση εργασίας, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας. Τα μόρια θα υπολογιστούν με βάση τα στοιχεία που θα αναφέρονται στην αίτηση/δήλωση των στοιχείων των υποψήφιων. Θα ακολουθήσει αντιπαραβολή (διοικητική επαλήθευση) και μοριοδότηση των υποβαλλόμενων στοιχείων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρούσα. Προσόντα που αναφέρονται στην αίτηση, αλλά δεν τεκμηριώνονται με την υποβολή των αντίστοιχων πιστοποιητικών δεν θα ληφθούν υπόψη και δεν θα μοριοδοτηθούν για την τελική κατάταξη των υποψηφίων. Ειδικότερα, η κατάταξη των υποψηφίων, βάσει της οποίας θα γίνει η τελική επιλογή για την πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, πραγματοποιείται ως εξής:

1. Η κατάταξη μεταξύ των υποψηφίων γίνεται κατά φθίνουσα σειρά με βάση τη συνολική βαθμολογία που συγκεντρώνουν από τα βαθμολογούμενα κριτήρια κατάταξης.

2. Σε περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων, προηγούνται αυτοί που έχουν την μεγαλύτερη εργασιακή εμπειρία στα απαιτούμενα προσόντα

3. Σε περίπτωση ισοψηφίας επί τη βάσει των ανωτέρω, προηγείται ο έχων τα περισσότερα μόρια στο βαθμό πτυχίου.

4. Η διενέργεια της συνέντευξης δύναται να διεξαχθεί και με τη χρήση ηλεκτρονικών μέσων. Θα υπάρξει προγενέστερη επικοινωνία με τους υποψηφίους σχετικά με το μέσο και τον τρόπο διεξαγωγής.

5. Κρίσιμος χρόνος για τον έλεγχο της συνδρομής των τυπικών προσόντων είναι ο χρόνος λήξης της προθεσμίας για την υποβολή των αιτήσεων.

Οι αιτήσεις θα αξιολογηθούν από την Επιτροπή Αξιολόγησης, η οποία συστήνεται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και για αυτό το σκοπό. Η επιτροπή αξιολόγησης, θα απορρίψει τις κατά παρέκκλιση των όρων της πρόσκλησης υποβληθείσες αιτήσεις (εκπρόθεσμες, χωρίς τα απαιτούμενα προσόντα, χωρίς τον απαραίτητο τύπο π.χ. βιογραφικό κλπ.) και στη συνέχεια θα βαθμολογήσει τους υποψηφίους ως προς τα κριτήρια που αναφέρονται στον πίνακα για την κάθε θέση εργασίας και θα τους κατατάξει σε πίνακα κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας.

1. Η κατάταξη μεταξύ των υποψηφίων γίνεται κατά φθίνουσα σειρά με βάση τη συνολική βαθμολογία που συγκεντρώνουν από τα βαθμολογούμενα κριτήρια κατάταξης.

2. Σε περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων, προηγούνται αυτοί που έχουν την μεγαλύτερη εργασιακή εμπειρία σε Κοινωνικό Συνεταιρισμό Περιορισμένης και ακολούθως εργασιακή εμπειρία σε Μονάδες Ψυχικής Υγείας του Ν. 2716/99.

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΕΣΠΑ 2021-2027

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΗΠΕΙΡΟΣ 2021-2027

Εφόσον οι εν λόγω υποψήφιοι έχουν την ίδια βαθμολογία και στο παραπάνω κριτήριο, θα ληφθεί υπόψη η σειρά κατάταξης σύμφωνα με την επιμέρους βαθμολογία τους στο κριτήριο των σπουδών (προηγείται ο έχων τα περισσότερα μόρια στο βαθμό του βασικού πτυχίου).

Στη συνέχεια, καλούνται από την Επιτροπή Αξιολόγησης οι όλοι οι υποψήφιοι για κάθε θέση, σε συνέντευξη.

Η διενέργεια της συνέντευξης δύναται να διεξαχθεί και με τη χρήση ηλεκτρονικών μέσων. Θα υπάρξει προγενέστερη επικοινωνία με τους υποψηφίους σχετικά με το μέσο και τον τρόπο διεξαγωγής.

Η συνέντευξη αποσκοπεί στην αξιολόγηση των υποψηφίων ως προς τις γνώσεις, τις δεξιότητες, την επαγγελματική επάρκεια, τη δυνατότητα συνεργασίας και τη στάση τους απέναντι στις αρχές της υποστηριζόμενης απασχόλησης και της κοινωνικής ένταξης.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην ικανότητα του/της υποψηφίου/ας να εργάζεται σε διεπιστημονικό περιβάλλον, να υποστηρίζει άτομα που αντιμετωπίζουν εμπόδια στην πρόσβαση και διατήρηση της απασχόλησης, να συνεργάζεται με την κοινότητα και τους εργοδότες και να διαχειρίζεται αποτελεσματικά καθημερινές καταστάσεις πίεσης ή κρίσης.

Τα πεδία της συνέντευξης περιλαμβάνουν : Ευχέρεια και αποτελεσματικότητα στην επικοινωνία, Ικανότητα οργάνωσης και συνεργασίας σε ομάδα, Κατανόηση της λειτουργίας της διεπιστημονικής ομάδας που στελεχώνει το ΕΓΥΑ όπως αποτυπώνεται στην παρούσα Πρόσκληση, Βασικές γνώσεις θεσμικού πλαισίου Κοι.Σ.Π.Ε, Ικανότητα εργασίας υπό συνθήκες πίεσης, Ικανότητα εφαρμογής γνώσεων και δεξιοτήτων σε πραγματικές συνθήκες εργασίας, Ανάληψη πρωτοβουλιών και λήψη αποφάσεων, Ικανότητα οργάνωσης και εποπτείας, Ικανότητα επίλυσης προβλημάτων και διαχείρισης κρίσεων, Εμπειρία/ικανότητα οργάνωσης δράσεων αγωγής και ευαισθητοποίησης της κοινότητας, Κίνητρο και επαγγελματική στάση του/της υποψηφίου/ας.

Θα συνεκτιμηθούν α) η ποιότητα και σαφήνεια των απαντήσεων, β) η τεκμηρίωση με συγκεκριμένα παραδείγματα, γ) η συνάφεια των απαντήσεων με τις απαιτήσεις της θέσης.

Η επιτροπή αξιολόγησης υποχρεούται να τηρεί πρακτικά συνέντευξης ανά υποψήφιο, όπου θα αιτιολογείται εν συντομία η βαθμολογία του υποψηφίου ανά επιμέρους κριτήριο.

Μετά το πέρας των ως άνω διαδικασιών, η Επιτροπή Αξιολόγησης θα συντάξει πρακτικό αξιολόγησης που θα εμπεριέχει προσωρινό πίνακα κατάταξης. Στον πίνακα θα αναγράφονται, κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, μόνο τα ονόματα των υποψηφίων που πληρούν τα απαραίτητα προσόντα. Για λόγους που σχετίζονται με τα προσωπικά δεδομένα, στον πίνακα δεν θα αναγράφονται τα ονόματα των υποψηφίων που έχουν απορριφθεί, σύμφωνα με τα παραπάνω. Η Επιτροπή Αξιολόγησης θα υποβάλει τον πίνακα προς έγκριση στο ΔΣ του Κοι.Σ.Π.Ε. «Θύαμις». Μετά την έγκριση ο πίνακας θα αναρτηθεί στον διαδικτυακό τόπο https://koispethiamis.gr

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2021-2027
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΗΠΕΙΡΟΣ 2021-2027

Η υπηρεσία μας θα αναρτήσει, το αργότερο μέσα σε **δέκα (10) ημέρες** από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής, τους πίνακες μοριοδότησης των υποψηφίων στο διαδικτυακό τόπο του Κοι.Σ.Π.Ε. Θύαμις. Κατά των πινάκων αυτών επιτρέπεται στους ενδιαφερόμενους η άσκηση ένστασης μέσα **σε αποκλειστική προθεσμία τριών (3) ημερών** (υπολογιζόμενες ημερολογιακά), η οποία αρχίζει από την μέρα της ανάρτησής τους στην ιστοσελίδα του Κοι.Σ.Π.Ε. Θύαμις**.** Εάν η τελευταία ημέρα των ανωτέρω προθεσμιών υποβολής των ενστάσεων είναι Σάββατο ή ημέρα αργίας, τότε η προθεσμία παρατείνεται αυτοδικαίως μέχρι και την πρώτη εργάσιμη ημέρα μετά την αργία. Ενστάσεις που περιέρχονται στην υπηρεσία μετά την παρέλευση της προθεσμίας θεωρούνται εκπρόθεσμες και δεν εξετάζονται.

Οι ενστάσεις εξετάζονται από την Επιτροπή Ενστάσεων, η οποία συστήνεται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και για αυτό το σκοπό. Οι υποψήφιοι δύνανται εντός τριών (3) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία ανάρτησης του προσωρινού πίνακα κατάταξης, να υποβάλουν ένσταση επί της σχετικής κατάταξης.

Ενστάσεις που περιέρχονται στην υπηρεσία μετά την παρέλευση της προθεσμίας θεωρούνται εκπρόθεσμες και δεν εξετάζονται. Η ένσταση αποστέλλεται ηλεκτρονικά στον Κοι.Σ.Π.Ε. Θύαμις, στην ηλεκτρονική διεύθυνση: koispethiamis@gmail.com υπόψη της Επιτροπής Ενστάσεων και με την ένδειξη:

Για την με Αριθμ. Πρωτ. 773/27-11-2026 Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για σύναψη σύμβασης στην θέση με κωδικό (συμπληρώνεται ο εκάστοτε κωδικός θέσης) στο πλαίσιο της Πράξης «Ανάπτυξη και λειτουργία δομής ΕΓΥΑ στην Περιφέρεια Ηπείρου» με Κωδικό ΟΠΣ 6057437 του προγράμματος «Ήπειρος 2021-2027».

Οι ενστάσεις κατά του πίνακα μοριοδότησης θα πρέπει να είναι συγκεκριμένες. Ενστάσεις κατά του πίνακα συνολικά, ή κατά του συνόλου των υποψηφίων που προηγούνται του ενιστάμενου, κ.λπ. θα απορρίπτονται ως απαράδεκτες.

Οι ενστάσεις, εφόσον ασκηθούν, εξετάζονται μετά το πέρας της τεθείσης προθεσμίας, αναδιαμορφώνεται ή μη ο πίνακας και υποβάλλεται προς έγκριση στο ΔΣ του Κοι.Σ.Π.Ε. «Θύαμις .

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΚοιΣ.Π.Ε. «Θύαμις» θα αποφασίσει επί των ενστάσεων, αμετάκλητα, το αργότερο εντός πέντε εργασίμων ημερών από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής τους. Μετά τη σχετική έγκριση, αναρτάται ο τελικός πίνακας κατάταξης στον διαδικτυακό τόπο https://koispethiamis.gr

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΕΣΠΑ 2021-2027

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΗΠΕΙΡΟΣ 2021-2027

Απαραίτητα δικαιολογητικά

Όλοι υποψήφιοι θα πρέπει να υποβάλουν:

1. Αίτηση – Υπεύθυνη Δήλωση (σύμφωνα με το συνημμένο υπόδειγμα- Παράρτημα Ι)

2. Βιογραφικό σημείωμα (στο οποίο να αναφέρονται όλα εκείνα τα προσόντα τα οποία αναφέρονται ανωτέρω, ως απαιτούμενα και ως επιθυμητά, καθώς και οποιοδήποτε στοιχείο μπορεί να συνεισφέρει στη διαμόρφωση γνώμης για τον υποψήφιο κατά την συνέντευξη)

3. Αντίγραφα τίτλων σπουδών (για την απόδειξη γνώσης αγγλικής γλώσσας και Η/Υ βλ. Παραρτήματα ΙΙΙ και ΙV) και στην περίπτωση σεμιναρίων, φωτοαντίγραφο πιστοποιητικού παρακολούθησης σεμιναρίου επιμόρφωσης. Σε περίπτωση που στο ως άνω πιστοποιητικό δεν αναγράφεται η ημεροχρονολογία έναρξης και λήξης του σεμιναρίου και η θεματολογία, απαιτείται η προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης από τον οικείο φορέα. Στην περίπτωση μαθημάτων σε πλαίσιο Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών, απαιτείται αποδεικτικό αναλυτικής βαθμολογίας,

4. Πιστοποιητικό γνώσης αγγλικής γλώσσας(ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ)

5. Πιστοποιητικό χειρισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή(ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙV)

6. Αντίγραφο άδειας άσκησης επαγγέλματος, όπου απαιτείται.

7. Ευκρινή φωτοαντίγραφα των δύο όψεων του ατομικού δελτίου ταυτότητας ή άλλων δημόσιων εγγράφων από τα οποία να προκύπτουν τα στοιχεία της ταυτότητας.

8. Υπεύθυνη δήλωση του ν. 1599/1986 που έχει εκδοθεί από το gov.gr (σύμφωνα με το συνημμένο υπόδειγμα-Παράρτημα ΙΙ), στην οποία οι ενδιαφερόμενοι θα δηλώνουν ότι:

α) δεν έχουν κώλυμα κατά το άρθρο 8 του Υπαλληλικού Κώδικα (καταδίκη, υποδικία, δικαστική συμπαράσταση – Ν.3528/2007),

β) αποδέχονται πλήρως και ανεπιφύλακτα τους όρους της παρούσας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος και των παραρτημάτων της, καθώς και ότι η διαδικασία δύναται να διακοπεί, αναβληθεί ή επαναληφθεί με το ίδιο ή και άλλο περιεχόμενο αζημίως για τον Κοι.Σ.Π.Ε. Θύαμις,

γ) δεν έχουν προβεί σε ψευδείς ή ανακριβείς δηλώσεις κατά την παροχή πληροφοριών που τους ζητούνται,

δ) για τη σύναψη της σύμβασης και την είσπραξη της αμοιβής δεν συντρέχει κανένα κώλυμα στο πρόσωπο τους και σε αντίθετη περίπτωση θα φροντίσουν για την άρση κάθε κωλύματος για το σκοπό αυτό, εφόσον κληθούν να συνάψουν σύμβαση στο πλαίσιο της πράξης και για τους άρρενες υποψήφιους

ε) έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή έχουν νόμιμα απαλλαγεί από αυτές.

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2021-2027
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΗΠΕΙΡΟΣ 2021-2027

7. Δήλωση συναίνεσης περί επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων (Παράρτημα V) Τα πάσης φύσεως έγγραφα που θα περιληφθούν στο φάκελο υποβολής της αίτησης κάθε ενδιαφερόμενου θα πρέπει να είναι:

Της ημεδαπής

● Δημόσια έγγραφα ημεδαπής, δηλαδή έγγραφα που έχουν εκδοθεί από υπηρεσίες και φορείς του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (π.χ. τίτλοι σπουδών – άδειες – πιστοποιητικά – βεβαιώσεις κ.λπ.), υποβάλλονται και γίνονται υποχρεωτικά αποδεκτά σε ευκρινή φωτοαντίγραφα των πρωτοτύπων εγγράφων ή των ακριβών αντιγράφων τους.

● Ιδιωτικά έγγραφα ημεδαπής, δηλαδή έγγραφα που δεν εκδίδονται από υπηρεσίες και φορείς του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (όπως αποδείξεις παροχής υπηρεσιών, κ.λπ.) υποβάλλονται και γίνονται υποχρεωτικά αποδεκτά σε ευκρινή φωτοαντίγραφα από αντίγραφα ιδιωτικών εγγράφων, τα οποία έχουν επικυρωθεί από δικηγόρο καθώς και σε ευκρινή φωτοαντίγραφα από τα πρωτότυπα όσων ιδιωτικών εγγράφων φέρουν θεώρηση από υπηρεσίες και φορείς του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα που εμπίπτουν στη ρύθμιση Ν. 4250/2014.

Της αλλοδαπής

Τίτλοι, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις της αλλοδαπής που απαιτούνται από την ανακοίνωση πρέπει να είναι επίσημα μεταφρασμένοι στην ελληνική γλώσσα.

Η επίσημη μετάφρασή τους γίνεται από αρμόδια κατά νόμο αρχή του Υπουργείου Εξωτερικών ή την Πρεσβεία ή το Προξενείο της ξένης χώρας στην Ελλάδα ή από δικηγόρο ή από άμισθο διερμηνέα διορισμένο βάσει του Ν.148/26-12-1913/1-2-1914. Ειδικώς όμως μετά τον νέο «Κώδικα Δικηγόρων» (άρθρο 36 Ν.4194/2013/ΦΕΚ 208/Α/2013), μεταφράσεις ξενόγλωσσων εγγράφων που γίνονται από δικηγόρο μετά την 27.09.2013, γίνονται δεκτές, εφόσον ο δικηγόρος βεβαιώνει ότι ο ίδιος έχει επαρκή γνώση της γλώσσας από και προς την οποία μετέφρασε.

Όλα τα ανωτέρω (τίτλοι, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις) γίνονται υποχρεωτικά αποδεκτά σε ευκρινή φωτοαντίγραφα από αντίγραφα εγγράφων που έχουν εκδοθεί από αλλοδαπές αρχές και έχουν επικυρωθεί από δικηγόρο.

Γίνονται υποχρεωτικά αποδεκτά ευκρινή φωτοαντίγραφα από αντίγραφα ιδιωτικών εγγράφων, τα οποία έχουν επικυρωθεί από δικηγόρο.

Τρόπος υποβολής αιτήσεων συμμετοχής – δικαιολογητικών

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλουν σφραγισμένο φάκελο, στον οποίο θα αναγράφεται ευκρινώς ο τίτλος της Πράξης «Ανάπτυξη και λειτουργία δομής ΕΓΥΑ στην Περιφέρεια Ηπείρου» - MIS 6057437 - Ε.Π. «Ήπειρος 2021-2027» και ο κωδικός της θέσης, εντός της προβλεπόμενης αποκλειστικής προθεσμίας, από 27/11/2026 έως και 06/12/2026 και ώρα 13.00μ.μ. Αιτήσεις που θα υποβληθούν μετά την παραπάνω ημερομηνία και ώρα θα αποκλείονται από τη διαδικασία της αξιολόγησης.

Ο φάκελος θα περιέχει αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και υπεύθυνη δήλωση (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι), μαζί με όλα τα απαιτούμενα για την απόδειξη των προσόντων, των λοιπών ιδιοτήτων τους και της επαγγελματικής εμπειρίας τους δικαιολογητικά και λοιπά έγγραφα.

Ο φάκελος υποβάλλεται ηλεκτρονικά για πρωτόκολλο στον Κοι.Σ.Π.Ε. Θύαμις, στο email: koispethiamis@gmail.com ή ταχυδρομικώς (με τα Ελληνικά Ταχυδρομεία ή εταιρεία ταχυμεταφορών) σε συστημένο φάκελο στη διεύθυνση: Κοι.Σ.Π.Ε. «Θύαμις», Γ. Παπανδρέου και Μπελογιάννη 1, Ιωάννινα ΤΚ 45444 (έως και 06/12/2026 και ώρα 13.00 μ.μ).

Υπογραμμίζεται ότι τα δικαιολογητικά και λοιπά αποδεικτικά έγγραφα, θα πρέπει να είναι αντίγραφα ή/και αντίγραφα επικυρωμένα από δικηγόρο ή δημόσια αρχή, όπως κατά περίπτωση ζητείται.

Αν δεν αναγράφεται στο φάκελο ο τίτλος της Πράξης, ο κωδικός και ο τίτλος της ειδικότητας, τότε ο υποψήφιος αποκλείεται αυτομάτως από την περαιτέρω διαδικασία. Στην εσωκλειόμενη αίτηση συμμετοχής θα πρέπει να αναγράφονται το όνομα, το επώνυμο και τα στοιχεία επικοινωνίας του υποψηφίου, καθώς επίσης και να απαριθμούνται ονομαστικά όλα τα δικαιολογητικά που επισυνάπτονται.

Προθεσμία υποβολής αιτήσεων

Η προθεσμία υποβολής της αίτησης, λήγει τις 06/12/2026 και ώρα 13:00.

Όσοι ενδιαφερόμενοι επιθυμούν να καταθέσουν ταχυδρομικώς ή με εταιρεία ταχυμεταφοράς το φάκελο υποψηφιότητάς τους σύμφωνα με τα ανωτέρω, θα πρέπει να λάβουν υπ' όψη τους ότι ο φάκελος θα πρέπει να φέρει απολύτως ευκρινή σφραγίδα ταχυδρομείου ή απόδειξη ταχυμεταφορέα με ημερομηνία έως και τις 06/12/2026.

Σε περίπτωση που ο φάκελος φέρει μεταγενέστερη ημερομηνία, αυτό συνεπάγεται αυτοδικαίως τον αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία. Ο φάκελος θα πρέπει να υποβληθεί στο πρωτόκολλο του Κοι.Σ.Π.Ε. «Θύαμις», Γ. Παπανδρέου και Μπελογιάννη 1, Ιωάννινα ΤΚ 45 444

Δημοσιοποίηση

Η παρούσα Πρόσκληση αναρτάται πλήρης παραρτημάτων στην ιστοσελίδα του Κοι.Σ.Π.Ε. Θύαμις , www.koispethiamis.gr

Τα ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ Ι, ΙΙ, ΙΙΙ, ΙV και V αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσας.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι : ΑΙΤΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ – ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ : ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ (άρθρο 8 Ν.1599/1986)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ: ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΓΛΩΣΣΟΜΑΘΕΙΑΣ

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV: ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΓΝΩΣΗΣ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ Η/

ΥΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V: Δήλωση συναίνεσης περί επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων

Διευκρινήσεις - Πληροφορίες

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται στο τηλ. **2651075959** ή στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο : koispethiamis@gmail.com

Λοιποί όροι

1. Οι προσλήψεις θα γίνουν σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρούσα Πρόσκληση

2. Οι τίτλοι σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (προπτυχιακών και μεταπτυχιακών) που αποτελούν απαιτούμενο ή συνεκτιμώμενο τυπικό προσόν και έχουν χορηγηθεί από ιδρύματα του εξωτερικού, πρέπει να συνοδεύονται από πιστοποιητικά αναγνώρισης του ΔΟΑΤΑΠ. Εξαιρούνται από την υποχρέωση προσκόμισης πράξης αναγνώρισης για την ισοτιμία και την αντιστοιχία του τίτλου, όσοι υποψήφιοι υποβάλλουν αποφάσεις αναγνώρισης επαγγελματικών προσόντων ή επαγγελματικής ισοδυναμίας τίτλων τυπικής ανώτατης εκπαίδευσης οι οποίες χορηγήθηκαν από: i) το Συμβούλιο Αναγνώρισης Επαγγελματικών Προσόντων (Σ.Α.Ε.Π.) του άρθρου 55 του π.δ. 38/2010 «Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στην Οδηγία 2005/36/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 7ης Σεπτεμβρίου 2005, σχετικά με την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων» όπως τροποποιήθηκε και ισχύει ή ii) το Συμβούλιο Αναγνώρισης Επαγγελματικών Προσόντων (Σ.Α.Ε.Π.) του άρθρου 55 του π.δ. 38/2010 για την αναγνώριση της επαγγελματικής ισοδυναμίας, βάσει της παρ. 2, του αρ. 1 του π.δ. 38/2010, όπως ισχύει κάθε φορά ή iii) το Συμβούλιο Αναγνώρισης Επαγγελματικής Ισοτιμίας Τίτλων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (Σ.Α.Ε.Ι.Τ.Τ.Ε.) του άρθρου 10 του π.δ. 165/2000 «Προσαρμογή της Ελληνικής Νομοθεσίας με ένα γενικό σύστημα αναγνώρισης των διπλωμάτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που πιστοποιούν επαγγελματική εκπαίδευση ελάχιστης διάρκειας τριών ετών, σύμφωνα με την οδηγία 89/48/ΕΟΚ του Συμβουλίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων» ή iv) το Συμβούλιο Επαγγελματικής Αναγνώρισης Τίτλων Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Σ.Ε.Α.Τ.Ε.Κ.) του άρθρου 14 του π.δ. 231/1998 «Δεύτερο γενικό σύστημα αναγνώρισης της επαγγελματικής εκπαίδευσης, το οποίο συμπληρώνει την οδηγία 89/48/ΕΟΚ, σύμφωνα με τις οδηγίες 92/51/ΕΟΚ του Συμβουλίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, 94/38/ΕΚ και 95/43/ΕΚ της Επιτροπής των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων», v) κάτοχοι διπλωμάτων, πιστοποιητικών και άλλων τίτλων που έχουν αποκτηθεί σε χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στους οποίους έχει χορηγηθεί, βάσει του συστήματος αυτόματης αναγνώρισης διπλωμάτων, άδεια άσκησης επαγγέλματος από τις κατά περίπτωση αρμόδιες εθνικές αρχές, σύμφωνα με τα προεδρικά διατάγματα 40/1986 (Α΄14), 84/1986 (Α΄31), 97/1986 (Α΄35), 98/1986 (Α΄ 35), 53/2004 (Α΄43), 40/2006 (Α΄43) και την υπουργική απόφαση Α4/5226/1987 (Β΄613).

3. Η επαγγελματική εμπειρία αποδεικνύεται:

<u>Για τους μισθωτούς του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα:</u>
● Βεβαίωση προϋπηρεσίας e ΕΦΚΑ (με κωδικούς taxis) από την οποία προκύπτει η διάρκεια της ασφάλισης.

● Οι μισθωτοί του δημοσίου πρέπει να προσκομίσουν και βεβαίωση του οικείου φορέα του δημοσίου τομέα από την οποία να προκύπτει το είδος, η χρονική διάρκεια, η ειδικότητα πρόσληψης, το αντικείμενο απασχόλησης και ο αριθμός των ημερομισθίων ή αντίγραφο αυτής επικυρωμένων από δικηγόρο

● Οι μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα πρέπει να προσκομίσουν και βεβαίωση του εργοδότη από την οποία να προκύπτει η ειδικότητα πρόσληψης, η χρονική διάρκεια και το αντικείμενο της απασχόλησης. Σε περίπτωση που ο εργοδότης δεν υφίσταται πλέον, πρέπει να προσκομισθεί οποιοδήποτε παραστατικό [π.χ. σύμβαση (πρωτότυπο ή επικυρωμένο από δικηγόρο αντίγραφο), αναγγελία πρόσληψης], συνοδευόμενο οπωσδήποτε από εύλογο αποδεικτικό στοιχείο εκτέλεσής της, από το οποίο να προκύπτει η ειδικότητα πρόσληψης, η χρονική διάρκεια και το αντικείμενο της απασχόλησης.
Οι μισθωτοί του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα δύνανται να προσκομίσουν, συμπληρωματικά, και Λογαριασμό Ασφαλισμένου ΙΚΑ-ΕΤΑΜ/ΕΦΚΑ, που να έχει εκδοθεί αρμοδίως ή παλαιότερα εκδοθείσες καρτέλες ενσήμων του ΙΚΑ.

<u>Για τους ελεύθερους επαγγελματίες απαιτούνται αθροιστικά:</u>
● Βεβαίωση προϋπηρεσίας e ΕΦΚΑ (με κωδικούς taxis) από την οποία να προκύπτει η διάρκεια της ασφάλισης,
● Υποβολή σχετικών συμβάσεων και δελτίων παροχής υπηρεσιών που καλύπτουν επακριβώς τη διάρκεια και το είδος της εμπειρίας. Σε περίπτωση μη ύπαρξης σχετικών συμβάσεων, η διάρκεια της απασχόλησης πρέπει να προκύπτει από τα δελτία παροχής υπηρεσιών.

4.Για την απόδειξη συμμετοχής σε εκπαιδευτικά προγράμματα απαιτείται η προσκόμιση:

• Βεβαιώσεων ή πιστοποιήσεων συμμετοχής από τους φορείς διοργάνωσης. Οι βεβαιώσεις θα πρέπει να έχουν εκδοθεί στην ελληνική ή στην αγγλική γλώσσα. Σε διαφορετική περίπτωση απαιτείται επίσημη μετάφρασή τους στα ελληνικά. Θα πρέπει να αναγράφονται η διοργάνωση, η περίοδος διεξαγωγής και τα καθήκοντα του συμμετέχοντα.

5.Επισημαίνεται ότι η παρούσα Πρόσκληση δύναται, σε κάθε στάδιο αυτής, να ματαιωθεί, χωρίς κανένας υποψήφιος να διατηρεί οιανδήποτε αξίωση έναντι του ΚοιΣΠΕ Θύαμις.

6.Η συμμετοχή συνεπάγεται πλήρη αποδοχή των όρων της παρούσας Πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος και των Παραρτημάτων της, καθώς και ότι η διαδικασία δύναται να διακοπεί, αναβληθεί ή επαναληφθεί με το ίδιο ή και άλλο περιεχόμενο, αζημίως για τον Κοι.Σ.Π.Ε. Θύαμις. Η συμμετοχή στη διαδικασία επιλογής συνιστά αμάχητο τεκμήριο ότι ο υποψήφιος έχει λάβει πλήρη γνώση της παρούσας Πρόσκλησης καθώς και της εφαρμοστέας νομοθεσίας. Η συμμετοχή στη διαδικασία επιλογής συνιστά, επίσης, αμάχητο τεκμήριο ότι ο ενδιαφερόμενος έχει αποδεχθεί πλήρως και ανεπιφυλάκτως τη νομιμότητα του συνόλου των όρων της παρούσας Πρόσκλησης καθώς και την αποκλειστική αρμοδιότητα της Επιτροπής Αξιολόγησης για τη βαθμολόγηση των κριτηρίων της. Η υποβολή αίτησης δεν συνεπάγεται καθ' οιονδήποτε τρόπο υποχρέωση του ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ «Θύαμις» ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ - ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ να καταρτίσει σύμβαση με τον/την ενδιαφερόμενο/η.

7.Προσόντα που αναφέρονται στην αίτηση αλλά δεν τεκμηριώνονται με την υποβολή των αντίστοιχων πιστοποιητικών δεν θα ληφθούν υπόψη και δεν θα μοριοδοτηθούν για την τελική κατάταξη των υποψηφίων.

8.Σε περίπτωση που κατά τον έλεγχο διαπιστωθούν ψευδή ή ανακριβή στοιχεία, η αίτηση απορρίπτεται συνολικά. Επιπροσθέτως, η ανακρίβεια των στοιχείων που δηλώνονται από τον υποψήφιο στην αίτησή του, η οποία επέχει θέση Υπεύθυνης Δήλωσης, επισύρει τις προβλεπόμενες ποινικές και διοικητικές κυρώσεις. Σε κάθε περίπτωση, ο υποψήφιος φέρει την αποκλειστική ευθύνη για την ακρίβεια και την ορθότητα των στοιχείων και δικαιολογητικών που επισυνάπτει. Η ανακρίβεια των δηλουμένων, κατόπιν ελέγχου γνησιότητας, επιφέρει τον αποκλεισμό του και, σε περίπτωση επιλογής του, αυτή ανακαλείται. Ο υποψήφιος, με την υποβολή της αίτησής του και για λόγους διοικητικής ολοκλήρωσης της διαδικασίας, συναινεί με Υπεύθυνη Δήλωση στην επεξεργασία των δεδομένων του από την αναθέτουσα αρχή έως και την ολοκλήρωση της διαδικασίας.

9.Αιτήσεις που κατατίθενται με ελλιπή Απαιτούμενα δικαιολογητικά δεν θα εξεταστούν.

10.Οι συμμετέχοντες που θα επιλεγούν θα ασκούν το έργο τους σε χώρο που θα διατεθεί από τον Κοι.Σ.Π.Ε. Θύαμις, κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες.

11.Το ίδιο πρόσωπο δεν δύναται να υποβάλει αίτηση σε περισσότερες από μία θέσεις απασχόλησης στο πλαίσιο της οικείας Πρόσκλησης.

12.Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλουν αίτηση για μία μόνο θέση. Η υποβολή αιτήσεων σε περισσότερες από μία θέσεις αποτελεί λόγο αποκλεισμού από τη διαδικασία επιλογής. Οι παραπάνω συμβάσεις αφορούν αποκλειστικά το εν λόγω έργο και δεν αφορούν σε πάγιες και τακτικές ανάγκες του δικαιούχου του έργου Κοι.Σ.Π.Ε. Θύαμις.

Στην περίπτωση μη υλοποίησης της πράξης/αδυναμίας χρηματοδότησης του έργου από το Πρόγραμμα «Ήπειρος 2021-2027», ο Κοι.Σ.Π.Ε. Θύαμις δεν φέρει καμία υποχρέωση για τις εν λόγω συμβάσεις, οι οποίες και παύουν αυτοδικαίως στην περίπτωση απένταξης της Πράξης.

Οι επιλεχθέντες θα παρέχουν τις υπηρεσίες τους με σύμβαση μίσθωσης έργου ή σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στο πλαίσιο των διάφορων εργασιών της πράξης, για το σύνολο της διάρκειας του Υποέργου 1. Ο Κοι.Σ.Π.Ε. Θύαμις δύναται, μετά από αιτιολογημένη εισήγηση του αρμοδίου οργάνου για την παρακολούθηση και την παραλαβή του έργου και σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του, να καταγγείλει και να λύσει μονομερώς σύμβαση που θα υπογραφεί οποτεδήποτε και πριν από τη λήξη της διάρκειάς της, αζημίως για αυτή.

13.Η καταβολή των αποδοχών θα πραγματοποιείται κατόπιν των μηνιαίων τμηματικών παραλαβών, με τη μορφή παραδοτέων μηνιαίων εκθέσεων ανά ειδικότητα, σύμφωνα με τους όρους της σύμβασης που θα καταρτισθεί (εξαρτημένης εργασίας ή μίσθωσης έργου) και σε κάθε περίπτωση βάσει των χρηματορροών του έργου. Επίσης, υπό τους ακόλουθους όρους και προϋποθέσεις, που θα πρέπει να συντρέχουν σωρευτικά:

• Μετά από πιστοποίηση του παραχθέντος τμήματος του έργου ανά μήνα και με βάση τη σχετική έκθεση πιστοποίησης.

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΕΣΠΑ 2021-2027

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΗΠΕΙΡΟΣ 2021-2027

• Την πιστοποίηση της Επιτροπής Παραλαβής Παραδοτέων Έργου.

• Την έκδοση του σχετικού παραστατικού/κατάστασης μισθοδοσίας.

Ο νόμιμος εκπρόσωπος του Κοι.Σ.Π.Ε. «Θύαμις»

και Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Αβραάμ Καϊρέτογλου

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΕΣΠΑ 2021-2027

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΗΠΕΙΡΟΣ 2021-2027